



# ПРАВОВОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ о мерах юридической защиты участников рынка beauty

## Оглавление

I. Общее описание состояния рынка beauty.....	3
II. Арендные отношения.....	9
III. Поддержка персонала и граждан.....	14
IV. Финансовые меры оптимизации.....	22
V. Субсидии.....	32
VI. Налоговые отсрочки и каникулы.....	35
VII. Правовая помощь.....	40

## I. Общее описание состояния рынка beauty

По оценкам [BusinesStat](#), в 2014-2018 гг доля потребителей услуг парикмахерских и салонов красоты в России составила 73,3% от населения страны (109,7 млн чел).

Федеральная служба государственной статистики фиксирует численность объектов бытового обслуживания населения, в том числе, по услугам парикмахерских и салонов красоты.

<b>Численность предприятий отрасли, Россия, 2014-2018 гг Показатель</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
Численность парикмахерских и салонов красоты	89 619	93 048	95 161	98 947
Динамика (% к предыдущему году)	5,6	3,8	2,3	4,0

<b>Прогноз численности предприятий отрасли, Россия, 2019-2023 гг Показатель</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Численность парикмахерских и салонов красоты	101 915	104 667	106 970	109 109
Динамика (% к предыдущему году)	3,0	2,7	2,2	2,0

На сегодняшний день в России насчитывается 104 667 Салонов красоты.

Все парикмахерские и салоны красоты неоднородны по численности персонала и количеству обслуживаемых клиентов.

<b>Численность парикмахерских и салонов красоты по сегментам: эконом, бизнес, премиум, РФ, 2018 г Сегмент</b>	<b>2018</b>

Парикмахерские и салоны красоты эконом-класса	80 147
Парикмахерские и салоны красоты бизнес-класса	18 032
Парикмахерские и салоны красоты премиум-класса	768
<b>Всего парикмахерские и салоны красоты</b>	<b>98 947</b>

[В отрасли парикмахерских и салонов красоты России можно выделить три основных сегмента: эконом, бизнес-класс и премиум:](#)

**Эконом-сегмент** включает предприятия, которые предоставляют базовый набор услуг по невысоким ценам: стрижка, окрашивание, укладка, маникюр, педикюр. Примером может служить маленькая парикмахерская в подвале многоквартирного дома. Клиентами данных заведений являются люди, для которых главным критерием выбора является цена услуги и которые уделяют меньше внимания качеству и сервису. Салоны эконом-класса представляют большинство на рынке РФ, в 2018 г к этой категории относился 81% всех салонов.

**Бизнес-сегмент** включает предприятия, которые предлагают широкий ассортимент услуг по более высоким ценам. Как правило, в таких салонах отдельно представлены парикмахерский зал, кабинеты ногтевого сервиса, косметология, массаж. Такие салоны предоставляют более сложные услуги по сравнению с эконом-форматом заведений, работают на качественных материалах и регулярно повышают квалификацию своих сотрудников. Клиенты данных заведений обращают внимание на качество услуг и клиентоориентированность сервиса. Доля салонов красоты бизнес-класса в России в 2018 г составила 18,2%.

**Премиум-сегмент** включает предприятия, которые предоставляют своим клиентам высококачественные, эксклюзивные услуги с использованием дорогих материалов, косметики и оборудования. Такие салоны имеют дорогой интерьер, продумывают каждую деталь атмосферы и обслуживания клиентов. Зачастую это полузакрытые салоны клубного типа. Клиенты получают услуги в приватной обстановке, в отдельных кабинетах. К категории «премиум» в 2018 г относилось 0,8% всех заведений.

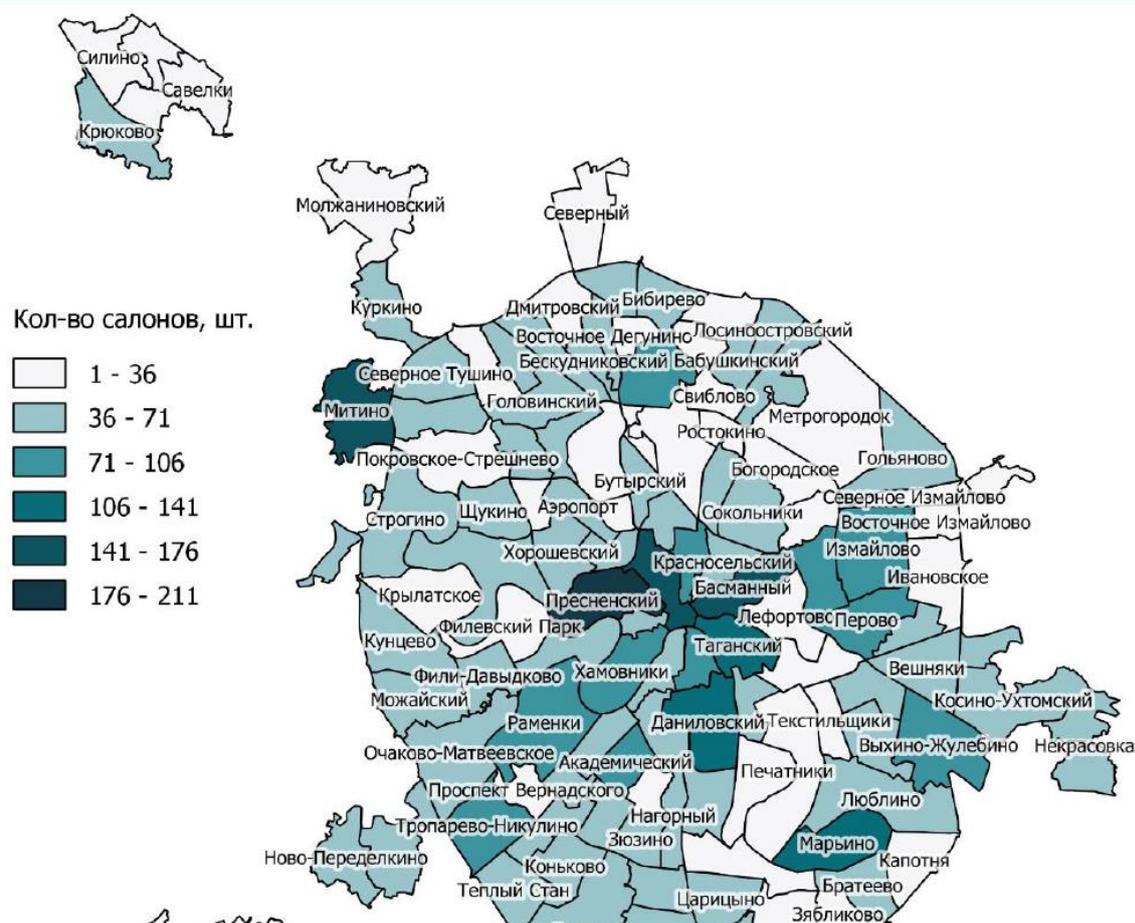
<b>Численность парикмахерских и салонов красоты по формам собственности, РФ, 2018 г</b> <b>Форма собственности</b>	<b>2018</b>
Частные	95 416

Государственные и муниципальные	447
Иная	3 084
<b>Всего парикмахерские и салоны красоты</b>	<b>98 947</b>

## СТАТИСТИКА ПО МОСКВЕ и МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

В соответствии с Аналитическими исследованиями рынка РБК,

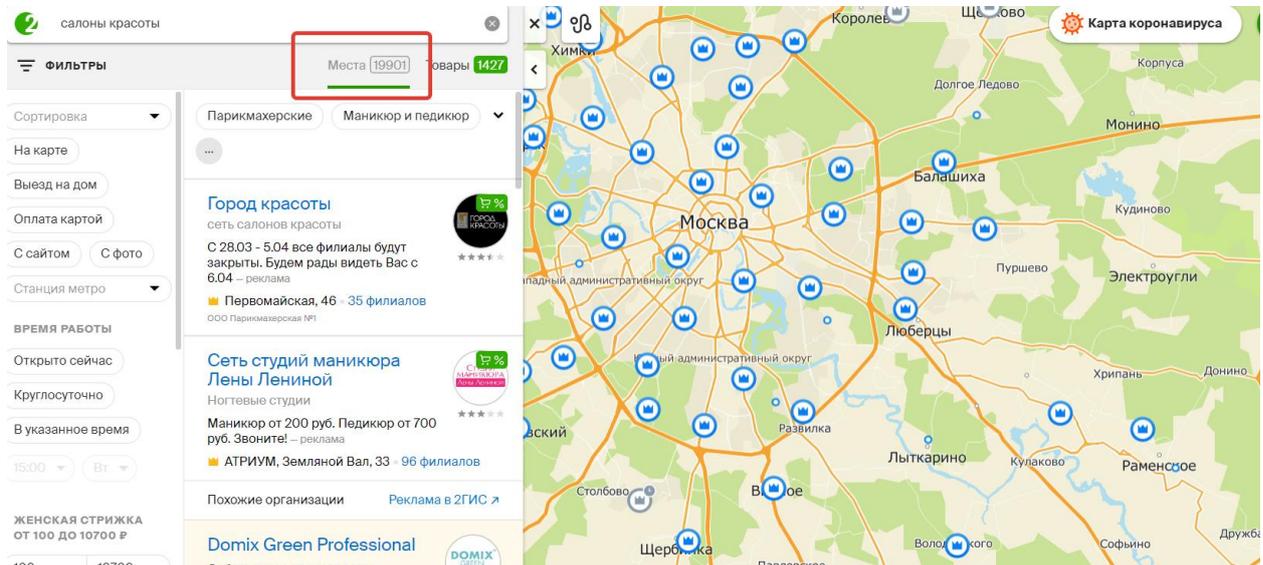
**Рис. 24. Количество салонов красоты и парикмахерских по районам Москвы, шт.**



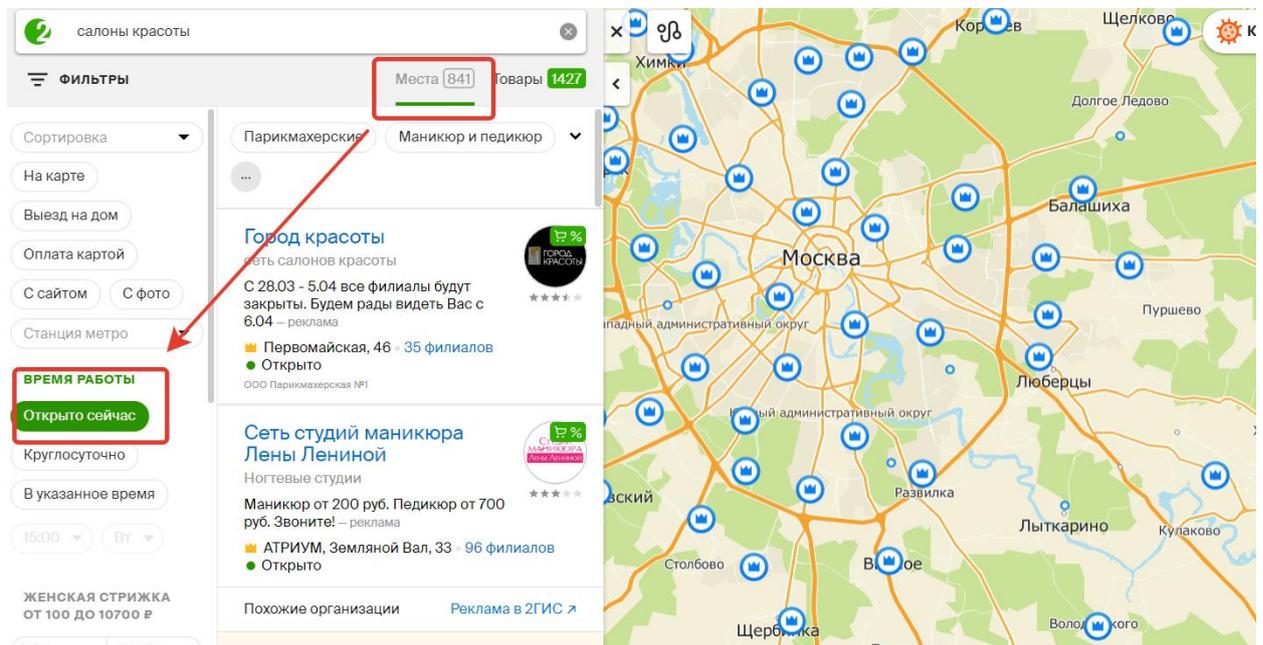
По вышеуказанным данным, можно сделать вывод, что премиум сегмент салонов красоты располагается в центральной части города, что может свидетельствовать так же и о наличии у данных салонов лицензии на осуществление медицинской деятельности.

По результатам поиска в международной картографической компании [2ГИС](#), на 7 апреля 2020 года, в Москве и Московской области насчитывается около 19 901 салонов красоты.

В процентном соотношении от общего количества получается около 4% салонов красоты из существующих на данный момент времени открыты для посещения и обладают медицинской лицензией для отдельных видов оказываемых услуг.



Из них на сегодняшний момент только 841 продолжают работать.



Обращаем внимание, что информационные источники утверждают, что только треть салонов смогут открыться в Москве в соответствии и Указом мэра С. Собянина.

Однако, на практике этот процент составляет еще меньше, что говорит о том, что очень мало салонов красоты смогут действительно осуществлять

свою профессиональную деятельность на должном основании, а именно обладать лицензией на медицинскую деятельность.

[По данным источника «Агентство городских новостей Москва»](#), количество салонов-парикмахерских и салонов красоты в Москве к 2020 г. может сократиться вдвое - до 1,5 тыс., сообщил Агентству городских новостей «Москва» директор Союза парикмахеров и косметологов России Роман Горелкин.

«Сейчас в столице порядка 3 тыс. салонов. Лет через пять их количество может сократиться примерно наполовину. Некоторые формы могут совсем исчезнуть, салоны эконом-класса, скорее всего, останутся», - сказал Р.Горелкин. Он уточнил, что сокращение количества салонов начнется с Москвы. «В столице процессы, связанные с банкротствами салонов начнутся быстрее, чем в регионах», - отметил директор союза.

#### [Материал из газеты «Известия» содержит следующие данные:](#)

«Согласно указу, люди сейчас могут выйти на улицу, если им нужна экстренная или неотложная помощь. Экстренную помощь оказывают скорая и стационары. Неотложную помощь специалисты могут оказать в случае, если у человека есть какие-то изменения здоровья, способные привести к ухудшению состояния. Яркий пример — вросший ноготь, с которым медлить нельзя», — рассказала «Известиям» гендиректор Медцентра подологии и остеопатии Татьяна Красюк.

Открыться сможет меньше трети учреждений, причем вести прием в них смогут только медработники и только в том случае, если это неотложная помощь. Таким образом, сделать маникюр или педикюр будет нельзя, а вот удалить вросший ноготь — можно. Как именно власти будут контролировать работу салонов красоты в период долгих каникул, пока неизвестно.

Она также отметила, что работать с серьезными медицинскими проблемами салоны красоты сейчас могут только по адресу, указанному в приложении к лицензии. Они обязаны иметь два вида лицензий: по дерматологии и косметологии. Работать с клиентом позволено лишь специалисту с медобразованием: дерматовенерологу или косметологу.

При этом эксперты считают, что послабления для салонов красоты могут ухудшить эпидемиологическую ситуацию в столице. Доцент кафедры инфекционных болезней у детей РНИМУ им. Н.И. Пирогова Иван Коновалов рассказал, что любой выход из дома — это риск, но идеальной самоизоляции не бывает. Люди всё равно ходят за продуктами. По его словам, в данном случае речь идет о медицинских услугах, никто не говорит о маникюре, а если у салона есть лицензия на осуществление медицинской деятельности, это подразумевает, что он соблюдает все меры безопасности.

#### [Данную информацию подтверждает Газета «Коммерсант»:](#)

В Москве и Московской области разрешили работу салонов красоты, массажных, косметических и спа-салонов, работающих по медицинской

лицензии, на период режима повышенной готовности из-за пандемии коронавируса COVID-19. Также разрешена работа салонов оптики. Об этом сообщается в [указе мэра Москвы Сергея Собянина](#) и [постановлении губернатора Московской области Андрея Воробьева](#)

## II. Арендные отношения

Согласно статье 19 Федерального закона от 01.04.2020 № 98-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций» (далее – «98-ФЗ»), установлено:

1. Установить, что в отношении договоров аренды недвижимого имущества, заключенных до принятия в 2020 году органом государственной власти субъекта Российской Федерации в соответствии со статьей 11 Федерального закона от 21 декабря 1994 года N 68-ФЗ "О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера" (в редакции настоящего Федерального закона) решения о введении режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации на территории субъекта Российской Федерации, в течение 30 дней со дня обращения арендатора соответствующего объекта недвижимого имущества арендодатель обязан заключить дополнительное соглашение, предусматривающее отсрочку уплаты арендной платы, предусмотренной в 2020 году. Требования к условиям и срокам такой отсрочки устанавливаются Правительством Российской Федерации.

2. Размер арендной платы по договорам аренды недвижимого имущества, заключенным до принятия в 2020 году органом государственной власти субъекта Российской Федерации в соответствии со статьей 11 Федерального закона от 21 декабря 1994 года N 68-ФЗ "О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера" (в редакции настоящего Федерального закона) решения о введении режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации на территории субъекта Российской Федерации, может изменяться по соглашению сторон в любое время в течение 2020 года.

3. Арендатор по договорам аренды недвижимого имущества вправе потребовать уменьшения арендной платы за период 2020 года в связи с невозможностью использования имущества, связанной с принятием органом государственной власти субъекта Российской Федерации в соответствии со статьей 11 Федерального закона от 21 декабря 1994 года N 68-ФЗ "О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера" (в редакции настоящего Федерального закона) решения о введении режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации на территории субъекта Российской Федерации.

Правительство РФ издало Постановление от 03 апреля 2020 г. №439 «Об установлении требований к условиям и срокам отсрочки арендной платы по договорам аренды недвижимого имущества».

В нем определены условия и сроки предоставления отсрочки уплаты арендной платы, предусмотренной в 2020 г. за использование недвижимого имущества.

Отсрочка предоставляется в отношении недвижимого имущества, находящегося в государственной, муниципальной или частной собственности, за исключением жилых помещений.

Отсрочка предоставляется на срок до 1 октября 2020 г., начиная с даты введения режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации на территории субъекта РФ.

В Постановлении предусматривается, что Правительством РФ, органами государственной власти субъектов РФ, органами местного самоуправления могут быть установлены иные условия предоставления отсрочки в отношении имущества, находящегося в государственной или муниципальной собственности.

Согласно п. 1 требований установлено их применение лишь к арендаторам, которые относятся к наиболее пострадавшим отраслям. К ним, согласно списку Правительства РФ, утвержденному Постановлением от 3 апреля 2020 г. № 434, относятся:

<b>Сфера деятельности</b>	<b>Код ОКВЭД 2</b>
Авиaperезовки, аэропортовая деятельность, автоперевозки	49.3, 49.4, 51.1, 51.21, 52.23.1, 52.23.11, 52.23.12, 52.23.13, 52.23.19
Культура, организация досуга и развлечений	90
Физкультурно-оздоровительная деятельность и спорт	93, 96.04, 86.90.4
Деятельность туристических агентств и прочих организаций, предоставляющих услуги в сфере туризма	79
Гостиничный бизнес	55
Общественное питание	56
Деятельность организаций дополнительного образования, негосударственных образовательных учреждений	85.41, 88.91
Деятельность по организации конференций и выставок	82.3
Деятельность по предоставлению бытовых услуг населению (ремонт, стирка, химчистка,	95, 96.01, 96.02

услуги парикмахерских и салонов красоты)	
--	--

Таким образом, отсрочка предоставляется только указанным выше сферам, а не всем арендаторам.

Речь здесь идет об отсрочке по п.1 ст.19 Закона №98-ФЗ. Иначе говоря, данное постановление касается любых случаев аренды недвижимости, даже если арендатор может использовать объект. Про снижение арендной платы при невозможности использования см. п. 3 ст.19 Закона 98-ФЗ.

При этом, согласно Постановлению на отсрочку вправе рассчитывать арендатор недвижимости, но не наниматели жилья. Кроме того, не все арендаторы, а только те организации и ИП, которые работают в отраслях экономики, наиболее пострадавших от коронавируса и принятых ограничений.

Требовать отсрочки можно по аренде как публичной, так и частной недвижимости, как в отношении земли, так и зданий, помещений или иных объектов недвижимости.

Необходимо отметить, что указанным постановлением не разъяснены вопросы применения ч. 3 ст. 19 98-ФЗ, относительно уменьшения арендной платы. Таким образом, этот вопрос законодатель оставил на усмотрение сторон.

Этот вопрос **носит рекомендательный характер**: в п. 2 указано:

«Рекомендовать:

Юридическим лицам и ИП – арендодателям объектов недвижимости при предоставлении отсрочки уплаты арендной платы по договорам аренды недвижимого имущества в соответствии с требованиями, утвержденными настоящим постановлением, предусмотреть уменьшение размера арендной платы с учетом фактического неосуществления арендатором деятельности, а также с учетом нерабочих дней, установленных указами Президента».

Таким образом, речь идет об отсрочке арендной платы, а не о скидке или освобождении от ее уплаты.

В то же время, арендатор не лишен возможности вовсе отказаться от исполнения договора в части оплаты аренды в связи с невозможностью использования имущества, либо платить часть арендной платы, пропорционально фактически используемой площади.

Об этом говорит п. 2 ст. 328 ГК РФ:

«В случае непредоставления обязанной стороной предусмотренного договором исполнения обязательства либо при наличии обстоятельств, очевидно свидетельствующих о том, что такое исполнение не будет произведено в установленный срок, сторона, на которой лежит встречное исполнение, вправе приостановить исполнение своего обязательства или

отказаться от исполнения этого обязательства и потребовать возмещения убытков. Если предусмотренное договором исполнение обязательства произведено не в полном объеме, сторона, на которой лежит встречное исполнение, вправе приостановить исполнение своего обязательства или отказаться от исполнения в части, соответствующей непредоставленному исполнению».

Исполнение арендатором обязательства по внесению арендной платы обусловлено исполнением арендодателем встречного обязательства по передаче имущества во владение и пользование арендатору (пункт 1 статьи 328 ГК РФ, пункт 10 Информационного письма Президиума Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации от 11.01.2002 N 66 "Обзор практики разрешения споров, связанных с арендой"). В силу приведенных норм и разъяснений арендодатель вправе требовать от арендатора исполнения обязанности по внесению арендной платы только за период, истекший с момента передачи ему имущества до момента прекращения арендодателем обеспечения возможности владения и пользования арендованным имуществом в соответствии с условиями спорного договора. Аналогична и судебная практика по данному вопросу: (Постановление Семнадцатого арбитражного апелляционного суда от 23.08.2019 №№ 17АП-7253/2019, А60-8764/2019; Постановление Арбитражного суда Западно-Сибирского округа от 29.11.2019 № А75-8602/2019, № Ф04-5899/2019; Решение Арбитражного суда Удмуртской Республики от 26.11.2019 № А71-14899/2019).

Для аренды государственного и муниципального имущества также установлен ряд преференций:

- 1) Согласно Распоряжению Правительства РФ от 19 марта 2020 г. № 670-р Об отсрочке арендных платежей по договорам аренды федерального имущества для субъектов МПС, по договорам аренды, заключенным в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 21 августа 2010 г. N 645 "Об имущественной поддержке субъектов малого и среднего предпринимательства при предоставлении федерального имущества", в течение 3 рабочих дней со дня обращения субъекта малого и среднего предпринимательства обеспечивается заключение дополнительного соглашения, предусматривающего отсрочку арендной платы, предусмотренной в 2020 году, и ее уплату равными частями в сроки, предусмотренные договором аренды в 2021 году, или на иных условиях, предложенных арендатором, по согласованию сторон;
- 2) Аналогичная отсрочка по аренде государственного и муниципального имущества (см. выше Постановление от 03 апреля 2020 г. №439 «Об установлении требований к условиям и срокам отсрочки арендной платы по договорам аренды недвижимого имущества»).

## Есть ли смысл обращаться в ТПП за справкой о форс-мажоре по договорам аренды?

К форс-мажору относятся обстоятельства непреодолимой силы, которые одновременно являются чрезвычайными и непредотвратимыми. Это могут быть природная чрезвычайная ситуация или явление общественной жизни.

Из-за признания коронавируса форс-мажором и введения связанных с этим ограничительных мер, а также в соответствии с прямыми поручениями Правительства РФ и Торгово-промышленной палаты РФ с 26 марта 2020 года Московская торгово-промышленная палата:

- выдает заключения об обстоятельствах непреодолимой силы по договорам, заключаемым между российскими субъектами предпринимательской деятельности;
- проводит связанные с этим необходимые консультации на бесплатной основе

Торгово-промышленная палата РФ бесплатно выдает сертификаты о форс-мажоре в соответствии с условиями внешнеторговых сделок и международных договоров.

### Пример форс-мажора

Завод закрыли на карантин, из-за чего не был произведен товар. Если коронавирус влияет на организацию косвенно, то это не может быть признано форс-мажором.

### Пример ситуации, не относящейся к форс-мажору

Из-за закрытия кафе у его владельца уменьшился доход, из-за чего в дальнейшем компания не смогла заплатить за аренду. ГК РФ не признает форс-мажором случаи, когда контрагенты должника нарушают свои обязанности у должника нет необходимых денежных средств (п. 3 ст. 401 ГК РФ).

Торгово-промышленная палата России также не рассматривает эти обстоятельства как форс-мажор, списывая их на предпринимательские риски.

Таким образом, на текущий момент для оптимизации арендных отношений рекомендуется **обращение к арендодателю с требованием оформить дополнительное соглашение о предоставлении отсрочки арендных платежей, а также скидки с учетом невозможности использования.**

### III. Поддержка персонала и граждан

#### **Гражданам могут быть предоставлены кредитные и ипотечные каникулы.**

Введен Федеральный закон от 03.04.2020 № 106-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О Центральном банке Российской Федерации (Банке России)" и отдельные законодательные акты Российской Федерации в части особенностей изменения условий кредитного договора, договора займа"

Согласно поправкам, заемщики - граждане и ИП могут обратиться к кредитору с требованием об изменении условий такого договора, предусматривающим приостановление исполнения заемщиком своих обязательств на срок, определенный заемщиком, но не более 6 месяцев (заемщик-ИП вместо приостановления платежей может просить об уменьшении размера платежей в течение льготного периода). Для этого необходимо, чтобы одновременно соблюдались следующие условия:

- размер кредита не превышает максимальной суммы, установленной Правительством РФ (в частности, для потребкредитов граждан - 250 тыс., руб., а если это автокредит или кредит, обеспеченный ипотекой, - 600 тыс. руб. и 1,5 млн руб. соответственно);
- доход заемщика снизился на 30% и более за месяц, предшествующий месяцу обращения, по сравнению со среднемесячным доходом за 2019 год. Методика расчета среднемесячного дохода утверждена Правительством РФ;
- на момент обращения заемщика за кредитными каникулами в отношении кредитного договора (договора займа) не применяются ипотечные каникулы.

Обратиться с требованием о кредитных каникулах заемщики могут до 30 сентября 2020 года, однако Правительство РФ при необходимости вправе продлить этот срок.

Установлен порядок обращения заемщика в кредитную организацию с указанным требованием и правила его рассмотрения.

Физическое лицо может перейти на льготный период в любой день до 30 сентября 2020 года, однако воспользоваться правом кредитных каникул возможно лишь один раз. Для этого необходимо подать заявление в банк. Предоставлять пакет документов, которые подтверждают снижение дохода, при подаче заявления необязательно. Но кредитор может запросить их у заемщика. Это может быть справка 2-НДФЛ с места работы, справка о регистрации в качестве безработного или больничный лист. Банк также может сам обратиться за информацией о доходах в ФНС, ПФР, Фонд социального страхования или Федеральный фонд обязательного медицинского страхования. Собрать и передать документы по запросу банка необходимо в течение 90 дней после обращения за каникулами. Но если есть уважительная причина – этот срок может быть продлен ещё на 30 дней. На рассмотрение документов и ответ банка уходит пять дней. Если банк не запросит

дополнительных документов в течение 60 дней, то льготный период подтверждается автоматически.

В понедельник, 6 апреля, правительство опубликовало пороговые значения по кредитам, по которым будет определяться, сможет ли заемщик оформить кредитные каникулы. Так, на каникулы смогут претендовать заемщики, взявшие потребительский кредит, размер которого не превышает 250 тыс. руб. Для ипотечников сумма ограничена 1,5 млн руб. Пороговое значение по автокредитам — 600 тыс. руб., по кредитным картам — 100 тыс. руб. Рассчитывать на каникулы также смогут индивидуальные предприниматели, взявшие необеспеченные займы на сумму до 300 тыс. руб.

В течение льготного периода кредитор не вправе начислять заемщику неустойку (штраф, пени) за просроченные платежи или обращать взыскание на предмет залога (ипотеки). При этом заемщик имеет право в любой момент прекратить действие льготного периода, сообщив об этом кредитору.

В льготный период проценты по потребительскому кредиту (займу), за исключением договора, обязательства по которому обеспечены ипотекой, начисляются по льготной ставке. По его окончании договор продолжает действовать на условиях, действовавших до предоставления такого периода. При этом срок возврата кредита (займа) продлевается на срок не менее срока действия льготного периода.

Заемщики, относящиеся к субъектам малого и среднего предпринимательства, осуществляющие деятельность в отраслях экономики, наиболее пострадавших в результате пандемии, также могут обратиться к кредитору с заявлением о предоставлении кредитных каникул.

### ***Кто может воспользоваться кредитными каникулами по новому закону?***

В соответствии с [законом](#) граждане могут подать требование о предоставлении льготного периода по платежам (кредитные каникулы), если их доходы за месяц, предшествующий дате подачи заявления, снизились не менее чем на 30% по сравнению со среднемесячным доходом в 2019 году. Расчет среднемесячного дохода производится в соответствии с [Методикой](#). За кредитными каникулами можно обратиться также, если размер взятого кредита (займа) не превышает [установленной Правительством РФ](#) максимальной суммы.

При этом гражданину нужно помнить, что отсрочкой можно воспользоваться только один раз (обратившись к кредитору в любой день до 30 сентября 2020 года) и что по окончании кредитных каникул необходимо будет вернуться к регулярным выплатам по новому графику, рассчитанному кредитором.

**Важно!** Обращаем внимание граждан, что предлагаемая форма реструктуризации задолженности прежде всего направлена на наиболее нуждающиеся слои населения. Если гражданин в состоянии обслуживать долги, стоит побережь свое право на кредитные каникулы для ситуации, когда они действительно станут необходимыми.

### **Как доказать, что имеешь право на каникулы? Какие подтверждающие документы могут понадобиться?**

Чрезвычайно важно довести до кредиторов (банка, МФО, КПК) максимально полную информацию о ваших доходах в прошлом году и уровне снижения дохода за месяц, предшествующий подаче заявления, а также оперативно предоставить кредитору запрошенные документы.

Документами, подтверждающими снижение дохода, могут быть не только справка из налоговой инспекции, но и справка о регистрации на бирже труда, официально оформленный больничный лист и другие документы. Если не понимаете, какие именно документы ожидает кредитор, стоит обратиться с этим вопросом к самому кредитору.

В [личном кабинете](#) на сайте Федеральной налоговой службы РФ можно получить справку 2-НДФЛ о доходах за прошлый год.

**Важно!** При расчете среднемесячного дохода за 2019 год следует внимательно ознакомиться с [постановлением Правительства РФ](#), в котором подробно описано, какие виды доходов и в каком порядке включаются в расчет.

Подтверждающие документы могут быть направлены заемщиком кредитору в течение 90 дней после подачи заявления. Будьте предельно внимательны, оценивая, насколько вы соответствуете критериям закона и можете рассчитывать на кредитные каникулы. Если вам сложно самостоятельно оценить свои шансы, проконсультируйтесь у своего кредитора до подачи требования об отсрочке.

### **Могут ли мне отказать в праве на кредитные каникулы?**

Если при проверке подтверждающих документов выяснится, что заемщик не соответствует установленным критериям, отсрочка будет отменена, а заемщику придется возместить пропущенные платежи и выплатить неустойку (штрафы, пени). Кроме того, информация о просрочке будет направлена в бюро кредитных историй, что негативно повлияет на возможность получить кредит или заем в будущем.

### **Может ли кредитор сам проверить, насколько упал мой доход?**

Иногда банк может самостоятельно оценить, насколько заемщик соответствует критерию снижения дохода. Например, если банк ведет зарплатный проект предприятия, где работает заемщик, он может увидеть что его доход не снизился на 30% в прошлом месяце по сравнению со среднемесячным доходом за 2019 год. В таком случае Банк России рекомендует кредитору сразу связаться с заемщиком и предупредить, что требование о кредитных каникулах выполнено не будет, чтобы у человека впоследствии не появились просрочка по кредиту, пени, штрафы и испорченная кредитная история.

**Важно!** Постарайтесь собрать запрошенные кредитором документы дистанционно как можно быстрее, не дожидаясь окончания 90-дневного периода. Такие длинные сроки предусмотрены в первую очередь для тех людей, кто из-за болезни или ограничительных мер не может собрать

и подать документы сразу, одновременно с заявлением. Следует помнить, что если вы ошиблись, считая, что имеете право на отсрочку платежей, кредитор сможет быстрее зафиксировать ошибку, и тогда размер просроченных платежей и штрафов будет тем меньше, чем раньше вы отправите документы.

### ***А если я по уважительной причине не успеваю собрать документы в срок 90 дней?***

Если у вас возникли объективные трудности со сбором запрошенных кредитором подтверждающих документов, сообщите об этом кредитору и получите дополнительно 30 дней для их сбора и направления.

### ***На какой срок и сколько раз можно получить кредитные каникулы?***

Продолжительность льготного периода зависит от потребностей заемщика, но не может быть более 6 месяцев.

По одному кредиту (займу) льготный период предоставляется только один раз.

### ***От какого дня ведется отсчет льготного периода (каникул)?***

Заемщик может самостоятельно определить дату начала льготного периода.

Дата начала льготного периода может быть:

- для задолженности по кредитным картам — любая с момента обращения в банк с требованием о каникулах;
- для потребительских кредитов — в том числе на 14 дней раньше даты обращения с требованием к кредитору (например, вы подаете заявление 14 июня, тогда вы можете указать в нем дату начала каникул — с 1 июня);
- для ипотечных кредитов — в том числе на 30 дней раньше даты обращения с требованием к кредитору.

### ***Есть ли ограничения в сроках, когда можно запросить кредитные каникулы?***

Заемщики могут обратиться с требованием о кредитных каникулах до 30 сентября 2020 года, однако Правительство РФ при необходимости может продлить этот срок.

### ***Как я узнаю, что получил кредитные каникулы?***

Кредитор обязан рассматривать требование заемщика о каникулах не дольше 5 календарных дней. И после этого сообщить заемщику о начале льготного периода по кредиту или займу.

В течение льготного периода кредитор не имеет права начислять заемщику неустойку (штраф, пени) за просроченные платежи или обращать взыскание на предмет залога (ипотеки). При этом заемщик имеет право в любой момент прекратить действие льготного периода, сообщив об этом кредитору.

*Использована информация с официального сайта Центрального Банка РФ <https://cbr.ru/>*

### **Безработные граждане получают материальную помощь.**

По указанию Президента РФ, высказанному в ходе обращения в нации 25 марта 2020 года, размер пособия по безработице был повышен до показателя МРОТ (12130 руб.). Эту сумму безработные смогут получать через центры занятости населения уже с апреля 2020 года. Срок, на который установлен повышенный размер пособия по безработице, пока не озвучен. Одновременно с введением режима общей самоизоляции в столице, Мэр Москвы объявил о выплате компенсации безработным москвичам. Это следует из Указа № 34-УМ, который был обнародован 29 марта. С учетом столичной компенсации, общий размер выплат безработным Москвы составит 19500 руб.

### **Правила начисления пособия**

- для получения пособия гражданин должен быть зарегистрирован в центре занятости;
- компенсация будет выплачиваться автоматически, т.е. не нужно подавать заявление и другие документы, обращаться в ЦЗН за перерасчетом;
- если по размеру зарплаты и периоду получения пособия безработный не может рассчитывать на его максимальный размер, перерасчет не происходит.
- общая сумма ежемесячной выплаты безработному в Москве составит 19500 руб. (в нее будет входить пособие по безработице, компенсация по Указу № 34-УМ).

В Указе не указан срок, в течение которого будет выплачиваться новая компенсация. Скорее всего, после отмены режима самоизоляции будет аннулирована и выплата дополнительной компенсации безработным.

На федеральном уровне повышение пособия не связано с моментом постановки на учет как безработного. Однако в регионах ситуация может отличаться. Например, в Московской области введена дополнительная компенсация к пособию для граждан, которые отработали в 2020 году не менее 60 дней и встали на учет в ЦЗН после 1 марта.

### **Размер и сроки выплат**

Начисление доплаты безработным в Москве регулируется [Указом мэра Москвы](#) от 29.03.2020 №34-УМ.

В Москве с 1 апреля по 30 сентября общий размер выплат безработным составит 19 500 руб. (пособие и компенсация). В Московской области

аналогичным образом будет выплачивать по 15 000 руб. ежемесячно, начиная с 1 апреля по 30 сентября 2020 года.

### ***Кто может получить доплату***

Право на доплату в Москве имеют следующие группы жителей:

- граждане, которые были признаны безработными в соответствии с законодательством и состоящие на учете в службах занятости Москвы или Московской области (для Москвы – по состоянию на 31 марта 2020 года);
- граждане, ставшие безработными в период самоизоляции или в течение 30 календарных дней после его окончания (доплата назначается со дня увольнения, но не раньше, чем 1 апреля);
- граждане, направленные службой занятости на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, не переведенные на дистанционную форму (компенсация выплачивается плюсом к стипендии);
- граждане, направленные службой занятости на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, переведенные на дистанционную форму обучения;
- граждане, завершившие профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование после 5 марта 2020 года, но не трудоустроившиеся и обратившиеся в службу занятости для регистрации в качестве безработного (уточнения о порядке такой регистрации можно получить онлайн на [сайте](#) Центра занятости населения Москвы, по телефону горячей линии по вопросам труда и занятости 8 (498) 602-06-99 Подмосковья или в Центрах занятости населения Московской области, телефоны подмосковных ЦЗН можно найти [здесь](#)).

Обязательным условием для уволенных или сокращенных из-за прекращения деятельности граждан является наличие трудового стажа в 60 календарных дней в 2020 году. При этом причиной увольнения не должно быть нарушение трудовой дисциплины или иные виновные действия.

Доплаты положены только людям, постоянно зарегистрированным по месту жительства в Московской области, поясняется на [официальном сайте](#) Министерства социального развития Московской области. По Москве подобных разъяснений пока нет, но скорее всего, доплаты будут начислять только москвичам.

### ***Куда обращаться за доплатой***

***Гражданам, которые уже состоят на учете*** в центре занятости по состоянию на 29 марта (для Подмосковья) и на 31 марта (для Москвы), никуда обращаться не надо, деньги будут начислены без подачи заявления.

### ***Кого могут официально признать безработным?***

Безработным в Москве могут признать гражданина России, если он:

- старше 16 лет;
- зарегистрирован в Москве по месту жительства;
- не имеет работы и заработка;
- не обучается по очной форме обучения, включая обучение по направлению государственной службы занятости населения;
- не получает страховую или накопительную пенсию, пенсию по старости или за выслугу лет.

### ***Какие нужны документы?***

- паспорт или документ, его заменяющий;
- трудовая книжка или документ, ее заменяющий (если вы когда-либо работали);
- документы об образовании, документы об образовании и о квалификации, документы о квалификации, документы об обучении, документы об ученых степенях и ученых званиях;
- справка о среднем заработке за последние 3 месяца на последнем месте работы (если вы потеряли работу менее года назад);
- для граждан, относящихся к категории инвалидов, — индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида, выданная в установленном порядке и содержащая заключение о рекомендуемом характере и условиях труда (ее выдает [ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по городу Москве»](#)).

### ***Куда подавать документы?***

С пакетом документов надо лично обратиться в [отдел трудоустройства](#) Центра занятости населения города Москвы. В течение 10 дней с того момента, как вы подали документы, сотрудники центра занятости должны найти вам подходящую работу.

Решение о признании безработными принимается отделом трудоустройства не позднее 11-го дня с даты предъявления необходимых документов в случае невозможности предоставления отделом трудоустройства центра занятости гражданам подходящей работы.

Если вас признают безработным, центр занятости организует назначение и выплату пособия по безработице.

### ***В каких случаях могут отказать в признании безработным?***

Вас не признают безработным, если вы:

- в течение 10 дней после подачи документов без уважительной причины не пришли в отдел трудоустройства центра занятости для поиска новой работы;
- не пришли в отдел трудоустройства центра занятости в тот день, когда вас должны признать безработным;
- отказались от двух предложенных вам за 10 дней отделом трудоустройства центра занятости вакансий;
- предоставили в отдел трудоустройства центра занятости заведомо ложные сведения об отсутствии работы или другие недостоверные данные о себе.

В таком случае обратиться в отдел трудоустройства центра занятости по вопросу повторной регистрации в качестве безработного вы сможете только через месяц.

Таким образом, на текущий момент есть следующие меры поддержки персонала: получение кредита или отсрочки на ипотеку/кредит; оформление пособия в размере 19 500 рублей по безработице.

*Использована информация с официального сайта Мэра Москвы <https://www.mos.ru/pgu/ru/services/procedure/index.php?poid=0&soid=0&toid=770000000160198025>*

## IV. Финансовые меры оптимизации

В текущей ситуации бизнес может предпринять следующие меры:

### **А) При сокращении фонда заработной платы компании часто прибегают к простоям.**

Если вся компания или одно из подразделений на время полностью перестают работать, вы можете издать приказ об уходе на простой.

Прямого запрета на объявление простоя в даты, обозначенные в Указе Президента РФ от 25.03.2020 № 206, законодательство не содержит. Однако стоит учитывать, что если простой будет введен исключительно в связи с подписанием Президентом РФ Указа от 25.03.2020 № 206 и не будет связан с иными производственными причинами, то это может быть признано неправомерным.

Ограничение в работе из-за карантина можно считать причиной, не зависящей от сторон трудового договора.

В силу части третьей ст. 72.2 ТК РФ временная приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера является простоем.

Из содержания ст. 157 ТК РФ следует, что размер оплаты времени простоя зависит от того, по чьей вине он возник: по вине работодателя, работника или по причинам, не зависящим от работодателя и работника. Не оплачивается только время простоя по вине работника. Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее 2/3 среднего заработка работника. Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее 2/3 тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

Законом не урегулирован порядок введения и оформления простоя по вине работодателя. Также нормами действующего законодательства не установлена обязанность работодателя письменно уведомлять работников о начавшемся простое по вине работодателя.

Причины, по которым возник простой, факт простоя, время начала и окончания и его причины должны быть зафиксированы работодателем письменно. На практике работодатель издает приказ о простое, в котором отражается информация о его причине и о сроках (апелляционное определение СК по гражданским делам Кемеровского областного суда от 07.05.2015 по делу N 33-4532/2015).

Таким образом, для введения и оформления простоя работодателю следует издать соответствующий приказ (распоряжение), в котором, в частности, будет определена дата начала простоя, его причины, дата окончания, указаны работники, в отношении которых вводится режим простоя (если такой режим вводится не для всех работников организации), размер оплаты времени простоя (не менее 2/3 среднего заработка работника).

В противном случае на работодателя может быть возложена обязанность оплатить труд работников в полном объеме (апелляционное

определение Свердловского областного суда от 23.01.2018 по делу N 33-1411/2018).

Согласно п. 2 ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" при приостановке производства работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий (иными словами, в рассматриваемом случае - после издания соответствующего приказа). Если простой был объявлен в отношении отдельных работников (группы работников), уведомлять орган службы занятости не нужно. Уведомление составляется в произвольной форме.

### **Б) Сокращение штата.**

Процедура увольнения по сокращению штата займет минимум два месяца. За это время нужно:

- 1) убедиться, что сотрудника можно увольнять по сокращению штата;
- 2) выяснить, нет ли у него права остаться на работе;
- 3) издать приказ и подготовить проект нового штатного расписания;
- 4) предупредить о сокращении;
- 5) предложить перевод на другую работу;
- 6) сообщить о сокращении в профсоюз и службу занятости;
- 7) выплатить выходное пособие и другие положенные суммы;
- 8) оформить увольнение.

***При сокращении запрещено увольнять (часть 6 статьи 81, статьи 261 и 394 Трудового кодекса):***

беременных;  
женщин, у которых есть дети в возрасте до трех лет;  
одиноких матерей, которые воспитывают ребенка-инвалида до 18 лет или малолетнего ребенка до 14 лет, а также других лиц, которые воспитывают указанных детей без матери (например, отца, опекуна, попечителя);  
родителя или иного законного представителя, который является единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;  
родителя или иного законного представителя, который является единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, где есть трое и более малолетних детей, при условии что другой родитель или другой законный представитель официально не работает;  
сотрудника, который болеет или находится в отпуске. Делать это можно после того, как больничный или отпуск закончатся.

***Выяснить, есть ли у кандидата на увольнение преимущественное право***

При сокращении преимущественное право остаться работать в компании имеют сотрудники, у которых выше квалификация и производительность труда (ст. 179 ТК). Чтобы сравнить эти показатели корректно, нужно оценить уровень знаний, умений, профессиональных

навыков, опыт работы, а также показатели, которые характеризуют выполнение сотрудниками норм выработки, планов и конкретных заданий (ч. 1 ст. 195.1 ТК, апелляционное определение Верховного суда Карачаево-Черкесской Республики от 11.02.2016 по делу № 33-92/2016).

### ***Издать приказ и подготовить проект нового штатного расписания***

Порядок оформления такого приказа закон не регламентирует. Однако в нем нужно указать:

- должности, которые надо сократить;
- лиц, которые ответственны за вручение уведомлений о сокращении и предложение вакансий в течение срока уведомления;
- сроки проведения мероприятий по сокращению;
- причины сокращения.

Проект нового штатного расписания нужно подготовить одновременно с приказом о сокращении. При этом вводить проект в действие надо по мере фактического сокращения сотрудников. Исключать ставку из штатного расписания надо в день увольнения сотрудника или на следующий день. В противном случае суд сочтет, что фактического сокращения не состоялось и восстановит сотрудника на работе (апелляционное определение Свердловского областного суда от 24.07.2018 по делу № 33-12834/2018).

### ***Предупредить сотрудника о сокращении***

Сокращаемым сотрудникам надо вручить уведомление. По общему правилу сделать это нужно не менее чем за два месяца до даты увольнения. Это минимальный срок, который обеспечивает защиту прав сотрудников.

В исключительных случаях действуют сокращенные сроки предупреждения об увольнении:

если с сотрудником заключили срочный договор на срок до двух месяцев. Уведомьте о сокращении не менее чем за три календарных дня (ч. 2 ст. 292 ТК);

если сотрудник занят на сезонных работах. Направьте уведомление не менее чем за семь календарных дней до предстоящего увольнения (ч. 2 ст. 296 ТК);

если сотрудник работает у индивидуального предпринимателя. Такие работодатели могут вообще не устанавливать срок предупреждения и сделать его более коротким (ч. 2 ст. 307 ТК, определение Конституционного суда от 20.03.2014 № 476-О).

Каждому сотруднику нужно вручить уведомление под роспись. Если возникнет спор о правомерности сокращения, подпись сотрудника подтвердит факт и дату извещения (ч. 2 ст. 180 ТК). Если сотрудник на больничном или в отпуске, то уведомить его можно по почте заказным письмом с уведомлением о вручении или курьерской службой. При этом важно, чтобы он расписался в квитанции курьера или уведомлении почты о получении. Если почта вернула отправление с отметкой «за истечением срока хранения», то уведомление считают надлежащим (апелляционное определение Свердловского областного суда от 21.03.2017 по делу № 33-4631/2017).

Если сотрудник откажется расписаться в уведомлении, то нужно зачитать ему текст вслух и составить акт о том, что он отказался от подписи, в присутствии не менее двух свидетелей. Такой документ подтвердит, что сотрудника известили о сокращении. В свидетели лучше пригласить сторонних лиц – не сотрудников работодателя, чтобы исключить обвинение в заинтересованности.

В уведомлении о сокращении работодатель может предложить расторгнуть договор до того, как истечет двухмесячный срок. В этом случае у сотрудника нужно взять письменное согласие на досрочное увольнение. Сотруднику, которого уволили раньше, придется выплатить дополнительную компенсацию (ч. 3 ст. 180 ТК).

### ***Предложить перевод на другую работу***

Прежде чем уволить сотрудника по сокращению, ему нужно предложить другую работу в компании, то есть вакантные должности, в том числе временного характера. При этом надо соблюсти три правила.

1. Надо предлагать работу в соответствии с квалификацией сотрудника, а также должности ниже текущей или с меньшей зарплатой.

2. Не надо предлагать вакансии, которые не соответствуют квалификации, требуют специальных знаний, навыков или переквалификации. Не надо предлагать работу, которая находится в другой местности, если возможность такого предложения не предусматривает коллективный или трудовой договор. Также работодатель не обязан предлагать работу, которая требует переобучения сотрудника (ч. 3 ст. 81, ч. 1 ст. 180 ТК, определение Верховного суда от 29.08.2014 № 5-КГ14-65).

Не надо предлагать одну и ту же вакансию нескольким сотрудникам одновременно (апелляционное определение Санкт-Петербургского городского суда от 15.03.2018 № 33-5311/2018 по делу № 2-4856/2017).

3. Нельзя предлагать вакансии, которые не подходят сотруднику по состоянию здоровья.

Предложить сотруднику другую работу нужно в письменной форме. Он может указать свой ответ прямо на предложении (например, «От предложенной работы отказываюсь» или «На предложенную работу соглашаюсь») или ответить отдельным документом.

Если сотрудник согласился на досрочное увольнение, то предлагать ему свободные вакансии не надо.

### ***Сообщить о сокращении в профсоюз и службу занятости***

Если в компании есть профсоюз, то ему необходимо сообщить, что предстоит сокращение. Сделать это нужно в письменной форме не позднее чем за два месяца до начала увольнения сотрудников. Если намечается массовое увольнение, то уведомить профсоюз нужно не позднее чем за три месяца до предстоящего сокращения. Кроме того, если компания планирует уволить сотрудников – членов профсоюза, то это решение нужно согласовать с профсоюзом (ст. 82 ТК).

Увольнение считают массовым, если компания сокращает:

50 и более человек в течение 30 дней;

200 и более человек в течение 60 дней;

500 и более человек в течение 90 дней;

1 процент общего числа работающих в течение 30 дней в регионах с численностью населения менее 5000 человек.

Эти критерии называют подпункты «б» и «в» пункта 1 положения, утвержденного постановлением Совета министров – Правительства от 05.02.1993 № 99. Их используют, если иные показатели не определяют отраслевые и (или) территориальные соглашения (ч. 1 ст. 82 ТК). Например, для организаций нефтегазовой отрасли критерии массового увольнения установлены в Отраслевом соглашении от 13.12.2013.

Сроки уведомления службы занятости такие же, как и для профсоюза: два месяца для обычного сокращения и три – для массового.

Если компания не уведомила или несвоевременно уведомила службу занятости, то ее оштрафуют. Штраф для юридических лиц составляет от 3000 до 5000 руб., для должностных лиц – от 300 до 500 руб. (ст. 19.7 КоАП).

### ***Выплатить выходное пособие и другие положенные суммы***

Если сотрудника увольняют в связи с сокращением, в общем случае положено две выплаты (ч. 1 ст. 178 ТК).

1. Выходное пособие в размере среднего месячного заработка.

2. Средний заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня, когда его уволили (с зачетом выходного пособия). В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняют за сотрудником в течение третьего месяца со дня увольнения. Для этого необходимо решение органа службы занятости населения (ч. 2 ст. 178 ТК).

### ***Оформить увольнение***

Оформлять увольнение по сокращению численности или штата нужно в обычном порядке. Сначала издадут приказ об увольнении по унифицированной форме № Т-8 (Т-8а), утвержденной постановлением Госкомстата от 05.01.2004 № 1, или по самостоятельно разработанной форме. Затем нужно внести в трудовую книжку запись о том, что увольняете сотрудника в связи с сокращением численности или штата (п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК, п. 16 Правил, утв. постановлением Правительства от 16.04.2003 № 225, п. 5.3 Инструкции, утв. постановлением Минтруда от 10.10.2003 № 69).

### **В) Увольнение по соглашению сторон.**

Сотрудник может уволиться в любой момент, если договорится с работодателем об условиях расторжения трудового договора. Большинство сотрудников знают ТК РФ и свои права.

Оформить увольнение по соглашению сторон позволяет статья 78 Трудового кодекса. Важная особенность данного способа: трудовой договор может быть расторгнут в любое время, даже в день заключения такого соглашения.

Если инициатива исходит от работника, то он пишет заявление.

Некоторые сотрудники все равно попытаются оспорить увольнение по соглашению сторон. Поэтому работодателю необходимо крайне осторожно выступать инициатором расторжения трудового договора по соглашению сторон с беременными (и женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет), с несовершеннолетними, с одинокими матерями, воспитывающими ребенка до 14 лет.

Соглашение о расторжении трудового договора целесообразно оформить в виде отдельного документа в письменной форме. В соглашении необходимо указать:

- дату увольнения;
- основание увольнения;
- сумму и порядок выплаты компенсации, если стороны об этом договорились;

- дату составления соглашения и подписи сторон.

В последний день работы работодатель издает приказ о расторжении трудового договора на основании соглашения о расторжении трудового договора. Приказ можно составить по унифицированной форме № Т-8 или самостоятельно утвержденной форме работодателя. Затем работодатель оформляет личную карточку Т-2 или самостоятельно утвержденную форму и ознакомляет под подпись с записями самого сотрудника. Также сотрудника необходимо ознакомить с приказом на увольнение (ч. 2 ст. 84.1 ТК).

После этого работодатель вносит запись в трудовую книжку следующего содержания: «Трудовой договор прекращен по соглашению сторон, пункт 1 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации» (п. 15 Правил ведения и хранения трудовых книжек, утв. постановлением Правительства от 16.04.2003 № 225 и п. 5.2 Инструкции по заполнению трудовых книжек, утв. постановлением Минтруда России от 10.10.2003 № 69).

В последний рабочий день с сотрудником необходимо произвести окончательный расчет.

Изменить сроки расчета (в т. ч. выплату компенсации, определяемой соглашением сторон) соглашением сторон нельзя (ст. 140 ТК, определение Санкт-Петербургского городского суда от 16.02.2011 № 2119). То есть все причитающиеся суммы необходимо выплатить сотруднику в последний рабочий день.

Этот способ является приемлемым, если удастся договориться с сотрудниками. Если вы будете принуждать их к увольнению, то вас накажут за нарушение трудового законодательства. Суд взыщет штраф и обяжет выплатить незаконно уволенным работникам компенсацию за вынужденные прогулы. Штраф для юридических лиц составляет 30 000-50 000 руб., для должностных лиц и ИП — 1 000-5 000 руб. (статья 5.27 КоАП).

### **Г) Оформление работником отпуска за свой счет.**

Согласно ст. 128 ТК РФ, по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть

предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

То есть отправить в неоплачиваемый отпуск можно лишь при получении письменного заявления работника, а не по инициативе работодателя.

#### **Д) Кредит в банке на выплату заработной платы.**

По информации Центрального Банка РФ, размещенной на сайте [https://cbr.ru/press/pr/?file=27032020\\_145619dkp2020-03-27T14\\_55\\_46.htm](https://cbr.ru/press/pr/?file=27032020_145619dkp2020-03-27T14_55_46.htm), Правительство Российской Федерации приняло решение ускорить предоставление беспроцентных кредитов малому и микробизнесу на выдачу денежных средств предпринимателям, начиная со среды, 8 апреля.

В первой очереди банков, которые получают денежные средства от Центрального Банка РФ – Сбербанк, ВТБ, МСП-банк, Промсвязьбанк, Газпромбанк, Альфа-банк, Открытие. Начиная со среды, эти банки начнут выдавать деньги предпринимателям на поддержку занятости. Сбербанк и ВТБ в начале прошлой недели уже начали выдачу кредитов малому бизнесу на зарплату под 0% годовых. В настоящее время Минэкономразвития проводит дополнительный отбор банков на получение субсидии.

Как получить кредит на выдачу заработной платы: шаги и ограничения.

Принять участие в программе кредитования смогут малые и средние предприятия и ИП, но только если их основным видом деятельности является:

- туристический и гостиничный бизнес;
- организация досуговых и спортивных мероприятий;
- общественное питание;
- оказание бытовых услуг населению;
- дополнительное образование;
- авиа- и автоперевозки.

Также действуют ограничения, применяемые к МСП:

- годовая выручка до 800 млн рублей;
- численность сотрудников до 100 человек.

Сколько можно получить

Максимальная величина зарплатного кредита определяется исходя из:

- численности занятых работников (фактически, а не в штате);
- минимального размера оплаты труда в регионе.

По словам Михаила Мишустина:

Как минимум МРОТ (на всех работников) на шесть месяцев — такой ресурс у предприятий должен быть.

Таким образом, государство займет бизнесу денег на выплаты только в пределах МРОТ, до реальных зарплат работодатели должны доплачивать из собственных средств либо снизить заработные платы, учитывая, что в большинстве регионов РФ МРОТ не больше федерального, который в этом году составляет 12 130 рублей для трудоспособного населения. Средняя зарплата в регионах как минимум в два раза выше.

#### Условия получения кредита

Первоначально чиновники озвучили, что кредиты на зарплату будут беспроцентными, но оказалось, что это не так. Сбербанк сообщил, что оформляет займы на год с предоставлением отсрочки платежа по телу долга на 6 месяцев. За эти 6 месяцев проценты начисляться не будут, а потом процентная ставка вырастет до 4%. За досрочное погашение работодателей наказывать не будут, поэтому проценты не придется платить, если вернуть все через полгода.

Особое внимание банкиры обращают на порядок выдачи кредита. Он является целевым, и тратить его допускается только на заработную плату и связанные с ней расходы работодателя, например оплату страховых взносов. Всю сумму сразу заемщик не получит. Ему будут каждый месяц направлять новый транш в соответствии с поданными в банк зарплатными реестрами. Их тоже необходимо обновлять каждый месяц. Деньги будут идти через счет организации или ИП транзитом, с зачислением на банковские счета работников.

Кроме того:

- пока такие кредиты готовы выдавать только Сбербанк и ВТБ;
- в этих банках должен быть оформлен зарплатный проект;
- бизнес должен существовать больше года.

Советуем работодателям помнить, что эти деньги являются заемными средствами, а не материальной помощью, поэтому пользоваться ими стоит только в случае возникновения риска банкротства. Но судя по тому, что Сбербанк уже оформил первые займы, этот риск наступил у многих уже после первых дней простоя. Как много организаций и ИП смогут продержаться нерабочий месяц, не берется судить ни один эксперт. Но, скорее всего, зарплатные кредиты придется оформлять многим работодателям.

#### **О субсидиях бизнесу.**

На данный момент, пакеты мер окончательно не утверждены, по вопросам получения субсидий малый и средний бизнес в г. Москве может обратиться с электронным заявлением на сайте: <http://cashback.moscow.business/>

## **Банкротство.**

Введен мораторий на банкротство.

Мораторий распространяется не на все компании. Он введен только в отношении следующих должников:

- компании и ИП, которые больше всего пострадали от пандемии Covid-19. К наиболее пострадавшим сферам относятся транспортная сфера, сфера культуры и развлечений, туризма и гостиничного бизнеса, общепита, бытовых услуг, спорта и дополнительного образования;
- системообразующие организации. Перечень таких организаций размещен на официальном сайте ФНС, сейчас в него входят более 600 компаний;
- стратегические предприятия и стратегические акционерные общества, утвержденные Указом Президента от 04.08.2004 № 1009;
- стратегические организации, утвержденные распоряжением Правительства от 20.08.2009 № 1226-р (постановление Правительства от 03.04.2020 № 428).

Если должник не попал в перечень Правительства, то механизм банкротства можно использовать в обычном порядке.

Если должник все-таки попал в перечень, нужно проверить, принял ли суд заявление кредитора. Если суд принял заявление до введения моратория, то есть до 1 апреля 2020, то процедура банкротства останется в силе.

Если же кредитор подал заявление после 1 апреля или до 1 апреля, но при этом суд не успел рассмотреть его и принять, то заявление вернут кредитору (ст. 9.1 Федерального закона от 26.10.2002 № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)»).

В период моратория: должника избавляют от обязанности подавать собственное заявление о банкротстве. Компания по своей воле может подать такое заявление, но не обязана; наступают последствия, указанные в законе (абз. 5, 7 – 10 ст. 63 закона № 127-ФЗ). Например, не выплачиваются дивиденды, не начисляются штрафы и пени. Требования не погашают взаимным зачетом; на имущество должника не обращают взыскание, в том числе по внесудебной процедуре; приостанавливают незаконченные исполнительные производства по имущественным взысканиям, если требование возникло до введения моратория на банкротство. Однако с имущества должника не снимают арест и иные ограничения.

В течение 3 месяцев после того, как мораторий на банкротство отменят, в отношении должников из списка Правительства будут действовать следующие правила: Со дня введения моратория исчисляются периоды оспаривания подозрительных сделок (ст. 62.1), сделок с предпочтением (ст. 61.3), а также упомянутые в пункте 2 статьи 19 закона № 127-ФЗ.

Таким образом, на текущий момент есть следующие меры: оформление простоя, сокращение штата, увольнение по соглашению сторон, оформление отпуска за свой счет, оформление кредита на выплату заработной платы, получение субсидии.

*Использована информация с официального сайта Центрального Банка РФ, [https://cbr.ru/press/pr/?file=27032020\\_145619dkp2020-03-27T14\\_55\\_46.htm](https://cbr.ru/press/pr/?file=27032020_145619dkp2020-03-27T14_55_46.htm)*

## V. Субсидии

Постановление Правительства Москвы от 31 марта 2020 г. № 274-ПП «О внесении изменений в постановление Правительства Москвы от 6 августа 2019 г. № 982-ПП».

На что можно взять субсидию:

- Проценты по банковским кредитам.
- Выплаты вознаграждений по договорам. Например, по паушальному взносу или по роялти.
- Затраты на приобретение оборудования.
- Затраты на оплату коммунальных услуг.
- Лизинговые платежи.
- Расходы на продвижение товаров и услуг (комиссия агрегатора не должна превышать 20% от стоимости продвигаемого товара)
- Расходы на оплату онлайн-сервисов доставки еды.

Требования:

компания зарегистрирована по месту нахождения в г. Москве

Отношения между франчайзи и франчайзером должны быть закреплены договором коммерческой концессии.

время заключения договора коммерческой концессии - не ранее, чем за 18 месяцев до подачи заявления на получение субсидии. То есть новые франчайзи компании не могут рассчитывать на льготы.

В качестве предпринимателя или юрлица, франчайзи должен быть зарегистрированным не позднее, чем за шесть месяцев до подачи заявки.

требуется, чтобы регистрация в Роспатенте была не ранее, чем за 18 месяцев до подачи заявления на получение субсидии

прочие требования:

- Для получения субсидии по кредитным обязательствам, ИП или юрлицо должно иметь кредитный договор с банком.
- ИП или юр.лицо не должно быть в состоянии процедуры реорганизации или банкротства.
- Не иностранный агент
- Задолженность по налогам и сборам не должна превышать 50 000 рублей.

Как подать?

заявки, и документы на выплату подаются онлайн через сайт [mbm.mos.ru](http://mbm.mos.ru).

Для подтверждения ведения хозяйственности, департамент осуществляет выездную проверку. Как это будет осуществляться в нынешнем режиме самоизоляции, пока не ясно.

Как подать заявку:

- Подать заявку. Лично, или онлайн. Вместе с документами по списку из приложения к Постановлению.
- Дождаться проверки документов - 10 дней.
- Далее департамент отправляет заявку и документы в специальную организацию. Делается это в течение ещё 12 дней.
- Далее организация проводит проверку и формирует заключение. Это занимает ещё 10 дней. В это же время формируется и проводится выездная комиссия к вам на предприятие.
- После этого требуется дождаться уведомления от департамента о решении по заявке. Если она одобрена, с вами будет заключён договор, который вы должны будете направить в подписанном виде обратно в департамент, куда подавали документы. Сделать это нужно в течение 5 рабочих дней, иначе вам будет отказано в поддержке.
- Далее компенсация будет перечислена на ваш счёт. При этом департамент будет отслеживать выполнение условий, целей и порядка предоставления субсидии. То есть ваша деятельность будет полностью открыта для проверяющих органов.

Франчайзи может рассчитывать на получение субсидий в размере до 1 млн рублей на бизнес по франшизе.

Проценты по кредиту. Возмещается документально подтверждённая сумма выплат банку с 1 января 2019 года до момента окончания кредитного договора. При этом, ставка по кредиту должна быть не более 7%, если он был взят на иностранное оборудование, и не более 12%, если – на отечественное.

Платежи по договору. Вернуть можно до 50% от суммы паушального взноса по договору. Но только в том случае, если сумма выплачена не ранее, чем за 12 месяцев до дня регистрации договора в Роспатенте!

То есть, если вы заплатили паушальный взнос, а договор между вами и франчайзером в Роспатенте был зарегистрирован больше, чем через год после этого, то вы субсидию не получите.

Оплата оборудования. Можно рассчитывать на возврат до 35% от стоимости оборудования (конечно же подтверждённой) без учёта НДС. Как мы писали ранее, имеет значение, какая страна это оборудование произвела.

Коммунальные платежи. По этой категории можно вернуть до 70% от подтверждённых сумм. В этот раз с 1 января 2020 года по 1 декабря 2020 года.

Для этого потребуются договора с ресурсоснабжающими организациями и платёжки.

Итак:

Рассчитывать на субсидии могут только те франчайзи, бизнес которых зарегистрирован и проводится в Москве.

Новые франчайзи не подпадают под программу субсидирования. Пользоваться ей могут только те, кто работает по договору коммерческой концессии уже 1,5 года.

Если между франчайзером и франчайзи заключён не договор коммерческой концессии (или субконцессии), а иная форма договора, программа субсидирования действовать не будет.

Договор коммерческой концессии должен быть зарегистрирован в Роспатенте. Если он просто заключён между сторонами, но не зарегистрирован, выплаты получить не удастся.

## VI. Налоговые отсрочки и каникулы

ФНС России по поручениям Президента и Правительства Российской Федерации реализовала меры поддержки налогоплательщиков на время снижения деловой и потребительской активности на фоне распространения коронавирусной инфекции.

Меры поддержки для организаций и индивидуальных предпринимателей

### 1) Приостановление проверок

Для всех налогоплательщиков приостанавливается до 31 мая включительно:

вынесение решений о проведении выездных и повторных выездных налоговых проверок, а также проверок полноты исчисления и уплаты налогов по сделкам между взаимозависимыми лицами;

проведение уже назначенных выездных и повторных выездных налоговых проверок, проверок полноты исчисления и уплаты налогов по сделкам между взаимозависимыми лицами;

инициирование и проведение проверок соблюдения валютного законодательства. Исключением являются случаи, когда по уже начатым проверкам выявлены нарушения со сроком давности привлечения к административной ответственности до 01.06.2020. Только в таких случаях допускается проведение проверок и осуществление административного производства;

составление и вручение актов и решений налоговых органов в рамках выездных (повторных выездных) налоговых проверок;

представление и рассмотрение возражений на акты налоговых проверок.

Также действует мораторий на применение налоговых санкций за непредставление документов и сведений по статье 126 НК РФ, срок представления которых приходится на период с 1 марта 2020 года по 31 мая 2020 года включительно.

### 2) Приостановление мер взыскания в отношении субъектов МСП

До 1 мая 2020 года приостанавливается применение мер взыскания в отношении субъектов МСП, сведения о которых внесены в единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства.

### 3) Урегулирование банкротства

С 16 марта ФНС России не принимает решения о направлении заявлений о банкротстве во исполнение решений оперативного совещания Председателя Правительства Российской Федерации М.В. Мишустина.

### 4) Продление сроков сдачи отчетности

До 15 мая 2020 года продлевается срок представления:  
налоговых деклараций по НДС за 1 квартал 2020 года;  
расчетов по страховым взносам за 1 квартал 2020 года.

Продлевается на три месяца срок представления:

всех налоговых деклараций и расчетов по авансовым платежам (кроме НДС и расчетов по страховым взносам), расчетов сумм НДФЛ (форма 6-НДФЛ), налоговых расчетов о суммах выплаченных иностранным организациям доходов и удержанных налогов, бухгалтерской (финансовой) отчетности. Это касается отчетности со сроком сдачи с марта по май 2020 года;

финансовой информации организациями финансового рынка (ОФР) о клиентах-иностранцах налогоплательщиках за 2019 отчетный год и предыдущие отчетные годы;

заявлений о проведении налогового мониторинга за 2021 год.

В случае получения в срок с 1 марта до 31 мая включительно от налогового органа требования о представлении документов или информации, срок представления продлевается:

на 10 рабочих дней по требованиям по НДС;

на 20 рабочих дней по остальным требованиям.

Дополнительные меры поддержки для организаций и ИП в наиболее пострадавших отраслях по перечню Правительства:

#### 5) Перенос сроков уплаты налогов

Для организаций и ИП, ведущих деятельность в наиболее пострадавших отраслях по перечню Правительства, включенных по состоянию на 01.03.2020 в реестр МСП, продлевается срок уплаты:

на 6 месяцев:

налога на прибыль, УСН, ЕСХН за 2019 год;

налогов (авансовых платежей по налогу) за март и 1 квартал 2020 года.

Исключениями являются НДС, НПД, НДФЛ, уплачиваемого через налогового агента

на 4 месяца:

налогов (авансовых платежей по налогу) за апрель-июнь, полугодие (2 квартал) 2020 года. Исключениями являются НДС и НДФЛ, уплачиваемый через налогового агента.

налога по патентной системе налогообложения, срок уплаты которого приходится на 2 квартал 2020 года;

на 3 месяца:

сроки уплаты НДФЛ за 2019 год в соответствии с п.6 ст.227 Кодекса (для ИП)

Сроки уплаты авансовых платежей по транспортному налогу, налогу на имущество организаций и земельному налогу (в регионах, в которых установлены авансовые платежи) продлеваются:

за первый квартал 2020 года – до 30 октября 2020 года;

за второй квартал 2020 года – до 30 декабря 2020 года.

#### 6) Перенос сроков уплаты страховых взносов

Для микропредприятий, ведущих деятельность в наиболее пострадавших отраслях по перечню Правительства, включенных по состоянию на 01.03.2020 в реестр МСП, продлевается срок уплаты страховых взносов:

на 6 месяцев: за март-май 2020 года;

на 4 месяца: за июнь и июль 2020 года и страховых взносов, исчисленных с суммы дохода ИП, превышающей 300 000 рублей, подлежащих уплате не позднее 1 июля 2020 года.

#### 7) исключительные меры – отсрочки уплаты налогов

Отсрочка или рассрочка по уплате налога — это изменение срока уплаты налога по заявлению налогоплательщика. Если есть основания для отсрочки или рассрочки, нужно подать заявление вместе с подтверждающими документами в налоговый орган по месту нахождения или учета.

#### По каким платежам

Отсрочку или рассрочку можно получить по платежам со сроками уплаты в 2020 году, кроме НДС и акцизов.

#### Для каких отраслей

Чтобы получить отсрочку или рассрочку, нужно вести деятельность [в наиболее пострадавших отраслях](#). При этом должно выполняться хотя бы одно из двух условий:

1. Снижение доходов, доходов от реализации или доходов от операций по нулевой ставке НДС более чем на 10%.
2. Есть убыток за отчетные периоды 2020 года, хотя за 2019 год убытка не было.

#### Какое обеспечение необходимо для отсрочки или рассрочки

Период	Вид обеспечения
Менее чем на 6 месяцев	Обеспечение не требуется
Более чем на 6 месяцев	Любой из вариантов: <ul style="list-style-type: none"> <li>• залог — недвижимость, кадастровая стоимость которой больше суммы налоговой задолженности;</li> <li>• поручительство;</li> <li>• банковская гарантия по требованиям статей 74, 74.1 и пункта 2.1 статьи 176.1 НК РФ.</li> </ul>

#### Сроки, на которые предоставляется отсрочка

Обстоятельства	Срок
Выручка снизилась более чем на 50%, или есть убыток при одновременном снижении выручки более чем на 30%	1 год
Выручка снизилась более чем на 30%, или есть убыток при одновременном снижении выручки более чем на 20%	9 месяцев
Выручка снизилась более чем на 20%, или есть убыток при одновременном снижении выручки более чем на 10%	6 месяцев
Другие случаи	3 месяца

### Сроки, на которые предоставляется рассрочка

При снижении выручки организации более чем на 50%, или есть убыток при одновременном снижении выручки более чем на 30% — до 3 лет.

### Особые условия

У некоторых налогоплательщиков — особые условия отсрочки и рассрочки. Это касается крупнейших налогоплательщиков, стратегических, системообразующих, градообразующих организаций, а также реализующих социально-значимые товары или услуги.

### Отсрочка по особым условиям

Обстоятельства	Срок отсрочки
Выручка снизилась более чем на 30%	1 год
Выручка снизилась более чем на 20%	9 месяцев
Выручка снизилась более чем на 10%	6 месяцев
Другие случаи	3 месяца

### Рассрочка по особым условиям

Обстоятельства	Срок рассрочки
Выручка снизилась более чем на 50%	до 5 лет
Выручка снизилась более чем на 30%	до 3 лет

Для получения отсрочки по налогам необходимо подать заявление в налоговый орган по месту нахождения организации.

Для обеспечения исполнения обязательств налогоплательщику, подающему заявление на предоставление отсрочки, необходимо представить на выбор банковскую гарантию, поручительство платежеспособного лица или залог ликвидного имущества. Заявление и пакет документов подаются в управление Федеральной налоговой службы по месту нахождения или в межрегиональную инспекцию ФНС по крупнейшим налогоплательщикам, если заявитель является таковым.

Таким образом, на текущий момент есть следующие меры: отсрочка сдачи отчетности, уплаты страховых взносов, перенос срока уплаты налогов, отсрочка уплаты налогов.

**Использована информация с официального сайта ФНС**  
**<https://www.nalog.ru/rn77/business-support-2020/#t2>**

## VII. Правовая помощь

Учитывая сложившуюся ситуацию наша команда готова предложить следующие виды правовой помощи в сложившейся ситуации:

- Консультации по юридическим вопросам.
- Правовая экспертиза договоров и обстоятельств, в связи с которыми сторона не имеет возможности выполнить свои обязательства, на возможность применения к отношениям сторон условий о форс-мажоре.
- Правовая помощь в проведении переговоров с контрагентом (снижение арендных ставок, аннулирование штрафных санкций и т.д.).
- Подготовка писем и уведомлений контрагентов.
- Помощь в оформлении кадровой документации.
- Подготовка писем и претензий.

По всем вопросам просим обращаться:  
по тел. +7 (499) 70-33-449 (WhatsApp)  
или email [info@dealex.law](mailto:info@dealex.law)

